

## Profielchets ChristenUnie Gemeenteraad Goeree-Overflakkee

Deze profielchets is ontwikkeld door het bestuur van ChristenUnie Goeree-Overflakkee op basis van informatie uit het Handboek Verkiezingen van het landelijk bureau van de ChristenUnie.

### Profielchets Raadsleden

Voor alle politieke en bestuurlijke functionarissen van de ChristenUnie geldt dat zij Jezus Christus als hun Heer en Verlosser kennen. De Bijbel is voor hen het gezaghebbende Woord van God, waardoor zij zich laten leiden en waarop zij aanspreekbaar zijn. Zij willen graag herkenbare navolgers van Christus in de politiek zijn. Daarnaast hebben zij een basisinstelling die verwoord wordt in de volgende termen:

- **Dienstbaarheid:**  
Bereid zijn om God, de naaste en de partij te dienen.
- **Authenticiteit:**  
Vasthouden aan de Bijbel, het verkiezingsprogramma en duidelijke waarden en normen.
- **Integriteit:**  
Doen wat je zegt en zeggen wat je doet.
- **Bereidheid om te leren:**  
Bereid zijn, en inzet tonen om te leren.

Een raadslid heeft in grote lijnen drie verantwoordelijkheden in de gemeenteraad:

- a. het volk vertegenwoordigen;
- b. kaders stellen voor het college;
- c. controleren of gebeurt wat is afgesproken.

Uiteraard is het verkiezingsprogramma het uitgangspunt voor de inzet op deze drie terreinen. Om bovenstaande goed te kunnen doen, maakt ons raadslid deel uit van een fractie, bestaande uit steunfractieleden en raadsleden. Daarnaast is er contact met tal van mensen buiten de fractie. Dit maakt het wenselijk dat een raadslid beschikt over een aantal competenties zoals: stressmanagement, goede mondelinge en schriftelijke communicatie, overtuigingskracht, gericht zijn op burgers, goed kunnen samenwerken, stukken kunnen lezen en standpunten kunnen beoordelen in het licht van het ChristenUnie-gedachtegoed en daaruit conclusies kunnen trekken.

### Profielchets Fractie

De fractie geeft als team vorm en inhoud aan de vertegenwoordiging van de ChristenUnie in de raad. Ieder heeft daarin een eigen verantwoordelijkheid en kwaliteiten, maar is vanwege de samenwerking wel verantwoording verschuldigd aan de anderen.

1. De fractie is zich bewust van haar voorbeeldfunctie en stelt er zich een eer in de goede naam van Christus hoog te houden.
2. De fractie werkt nauw samen met het bestuur in het realiseren van de doelen van de ChristenUnie.
3. De fractie werkt planmatig en stelt daartoe jaarlijks een werkplan op met daarin de speerpunten en doelen voor het komende jaar, die gebaseerd zijn op het vigerende verkiezingsprogramma en de politieke actualiteit.
4. De fractie rapporteert jaarlijks aan het verantwoordelijke bestuur en de ledenvergadering over haar resultaten in relatie tot het verkiezingsprogramma en haar werkplan.

## Type fractie

De ChristenUnie fractie in de gemeenteraad van Goeree-Overflakkee

1. is in haar stellingnamen positief kritisch en constructief;
2. is wars van populisme maar durft wel de onderste steen boven te brengen en te zeggen waar het op staat;
3. is creatief en verrassend in haar optreden, zowel binnen als buiten de raad (bijv. media);
4. verwoordt op heldere wijze een Bijbelse visie op hedendaagse politieke vraagstukken;
5. is proactief door zelf initiatieven te nemen om onderwerpen op de raadsagenda te krijgen;
6. is doelgericht;
7. weet andere partijen mee te krijgen in haar standpunten;
8. kan goed omgaan met tegenslagen en verliezen;
9. fungeert als een team waarbij de steunfractie een actieve rol vervult;
10. probeert ook buiten de kring van fractie, steunfractie en bestuur mensen te betrekken bij haar politieke werk;
11. onderhoudt goede contacten met dorpsraden, belangengroepen, kerken e.d.;
12. betreft leden actief bij haar standpuntbepaling via internet, nieuwsbrief, op ledenvergaderingen e.d..

## Fractievoorzitter

De fractievoorzitter geeft als primus inter pares leiding aan de fractie. Voor hem of haar kan het volgende aanvullende gesteld worden. De fractievoorzitter:

1. draagt bij aan een open en doelgerichte communicatie in de fractie;
2. ziet het grotere plaatje vanuit het perspectief van de ChristenUnie;
3. is een echte teamspeler die zijn (steun)fractie enthousiasmeert en stimuleert;
4. heeft oog voor de onderlinge verschillen en kwaliteiten en laat mensen tot bloei komen;
5. kan knopen doorhakken;
6. kan coachen en delegeren.

## Wethouder

Een wethouder is vaak een gezichtsbepalende figuur voor een partij, die tegelijkertijd wel een totaal andere rol vervult dan een raadslid (of fractie) van dezelfde partij.

Om als wethouder goed te kunnen functioneren is het een voorwaarde dat hij/zij beschikt over een HBO of academisch werk- en denkniveau. De hoeveelheid aan taken en verantwoordelijkheden vraagt daarnaast dat een wethouder beschikt over o.a. de volgende competenties: stressmanagement, om kunnen gaan met tegenslagen en verliezen, onder tijdsdruk correct weten te handelen, kunnen initiëren, proactief zijn in het voorstellen van creatieve en werkbare oplossingen voor maatschappelijke problemen, beschikken over een goede mondelinge en schriftelijke communicatie, goed kunnen samenwerken, constructief kunnen opstellen, sociale codes en lichaamstaal op de juiste wijze weten toe te passen, open staan voor opbouwende kritiek, resultaatgericht, speerpunten kunnen benoemen uit het coalitieakkoord betreffende de eigen portefeuille(s) waar hij/zij zich op wil richten tijdens de bestuursperiode. Daarnaast beschikt de wethouder over een helikopterview vanuit ChristenUnie-perspectief, en weet anderen daarin mee te krijgen.